

AGENDA

zum Informationsseminar

'FÜHRUNGSAUFGABEN UND –ANSPRUCH'

Heute und für die Zukunft

Beginn: 10.00 Uhr

Mittagessen: 13.00 – ca. 13:30 Uhr

Ende: ca. 16.00 Uhr

deutsche training
sales- and management-training GmbH
Traunsteiner Straße 21
83358 Seebruck am Chiemsee

Telefon: 08667/7177

E-Mail: info@deutsche-training.de

Seminarziele

- Sie lernen ausgewählte **Instrumente** der deutschen training zur Ausbildung und Entwicklung von Führungskräften kennen.
- Sie verschaffen sich einen **persönlichen Eindruck** über die Arbeitsweise der deutschen training.
- Sie bekommen eine fundierte **Entscheidungsbasis** für eine mögliche zukünftige Zusammenarbeit.

Seminarinhalte

- **Unternehmerische Haltung und Gestaltung als Führungskraft**
 - Unternehmensblick versus Silodenken
 - Arbeiten im Sandwich
 - Führungsverantwortung versus Klären von Zuständigkeiten
 - gezielte Mitarbeiter-Bindung

- **Führen – Einfluss nehmen auf den Erfolg**
 - 'SITUATIONSGERECHT UND ERFOLGREICH FÜHREN' - ein den aktuellen Anforderungen angepasstes Instrument für den Führungsalltag und ein pragmatisches Tool zur Führung aus der Ferne (Remote)

Entwicklung der Mitarbeiter zu mehr Selbständigkeit und Eigenverantwortung
 - 'MITARBEITERGESPRÄCHE' – konstruktives Feedback zur nachhaltigen Mitarbeiterentwicklung

Zusammenspiel der täglichen und spontanen Führung mit strukturierten und systematischen Gesprächen

○ **Leistung gestalten und steigern**

- PRO-Strategie (Produce results with others)
 - Stärken und Defizite der Teammitglieder erkennen
 - wirksame Verhaltensstrategien in der Zusammenarbeit ableiten
- Managementphasen und daraus abgeleitete Aufgaben und Ansprüche
 - für Ziele sorgen
 - Entscheidungen herbeiführen
 - Aufgaben organisieren und steuern
 - Methodenvielfalt und -auswahl nach Zweck, Wirkung und Ressourceneinsatz

○ **Führungskompetenzen erkennen und gezielt fördern**

- 'CLOSED-CIRCLE-FEEDBACK' - das 360° Feedback Modell zur besseren Potenzialentwicklung und Mitarbeiter-Bindung

Das Handlungskompetenzmodell

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz
- Sozialkompetenz
- Persönlichkeitskompetenz

Das Feedbacksystem im Aufbau und in der Anwendung

Die Analyseergebnisse

Der Maßnahmen- und Entwicklungsplan