

AGENDA

zum Informationsseminar

'DIE FÜHRUNGSAUFGABE UND -PERSÖNLICHKEIT - heute und für die Zukunft'

Beginn: 10.00 Uhr

Mittagessen: 13.00 – ca. 13:30 Uhr

Ende: ca. 16.00 Uhr

deutsche training
sales- and management-training GmbH
Traunsteiner Straße 21
83358 Seebruck am Chiemsee

Telefon: 08667/7177

E-Mail: info@deutsche-training.de

Seminarziele

- Sie lernen ausgewählte **Instrumente** der deutschen training zur Ausbildung und Entwicklung von Führungskräften kennen.
- Sie verschaffen sich einen **persönlichen Eindruck** über die Arbeitsweise der deutschen training.
- Sie bekommen eine fundierte **Entscheidungsbasis** für eine mögliche zukünftige Zusammenarbeit.

Seminarinhalte

- **Führen – Einfluss nehmen auf den Erfolg**
 - 'SITUATIONSGERECHT UND ERFOLGREICH FÜHREN' - ein den aktuellen Anforderungen angepasstes Instrument für den Führungsalltag und ein pragmatisches Tool zur Führung aus der Ferne (Remote)

Entwicklung der Mitarbeiter zu mehr Selbständigkeit und Eigenverantwortung
 - 'MITARBEITERGESPRÄCHE' – konstruktives Feedback zur nachhaltigen Mitarbeiterentwicklung und gezielter Mitarbeiterbindung

Prinzipien und Wirkung

Zusammenspiel der täglichen und spontanen Führung mit strukturierten und systematischen Gesprächen
- **Leistung gestalten und steigern**
 - 'TEAMMANAGEMENT' – Innovationen initiieren, steuern und Zusammenarbeit vernetzen

PRO-Strategie (Produce results with others)

- Stärken und Defizite der Teammitglieder erkennen
- wirksame Verhaltensstrategien in der Zusammenarbeit ableiten

Managementphasen und daraus abgeleitete Aufgaben und Ansprüche

- für Ziele sorgen
- Entscheidungen herbeiführen
- Aufgaben organisieren und steuern
- Methodenvielfalt und -auswahl nach Zweck, Wirkung und Ressourceneinsatz

○ **Führungskompetenzen erkennen und gezielt fördern**

- 'CLOSED-CIRCLE-FEEDBACK' - das 360° Feedback Modell zur besseren Potenzialausschöpfung

Das Handlungskompetenzmodell

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz
- Sozialkompetenz
- Persönlichkeitskompetenz

Das Feedbacksystem im Aufbau und in der Anwendung

Die Analyseergebnisse

Der Maßnahmen- und Entwicklungsplan