

## AGENDA

zum Informationsseminar

'DIE FÜHRUNGSAUFGABE UND -PERSÖNLICHKEIT - heute und für die Zukunft'

Beginn: 10.00 Uhr

Mittagessen: 13.00 – ca. 13:30 Uhr

Ende: ca. 16.00 Uhr

deutsche training  
sales- and management-training GmbH  
Traunsteiner Straße 21  
83358 Seebruck am Chiemsee

Telefon: 08667/7177

E-Mail: [info@deutsche-training.de](mailto:info@deutsche-training.de)

## Seminarziele

Seite 2

- Sie lernen ausgewählte **Instrumente** der deutschen training zur Ausbildung und Entwicklung von Führungskräften kennen.
- Sie verschaffen sich einen **persönlichen Eindruck** über die Arbeitsweise der deutschen training.
- Sie bekommen eine fundierte **Entscheidungsbasis** für eine mögliche zukünftige Zusammenarbeit.

## Seminarinhalte

- **Führen – Einfluss nehmen auf den Erfolg**
  - 'SITUATIVES FÜHREN' – ein Instrument für den Führungsalltag und ein pragmatisches Tool zur agilen Führung  
  
Mitarbeiterverhalten als Orientierung  
agilen und situationsgerechten Führungsverhaltens  
  
Einflussfaktoren auf die Führung  
  
Führungsstile
    - Ein- / Anweisen
    - Argumentieren
    - Partizipieren
    - Delegieren
  - 'MITARBEITERGESPRÄCHE' – konstruktives Feedback zur nachhaltigen Mitarbeiterentwicklung  
  
Prinzipien und Wirkung  
  
Zusammenspiel der täglichen und spontanen Führung mit strukturierten und systematischen Gesprächen

○ **Leistung gestalten und steigern**

Seite 3

- 'TEAMMANAGEMENT' – Innovationen initiieren, steuern und Zusammenarbeit vernetzen

PRO-Strategie (Produce results with others)

- Stärken und Defizite der Teammitglieder erkennen
- wirksame Verhaltensstrategien in der Zusammenarbeit ableiten

Managementphasen und daraus abgeleitete Aufgaben und Ansprüche

- für Ziele sorgen
- Entscheidungen herbeiführen
- Aufgaben organisieren und steuern
- Methodenvielfalt und -auswahl nach Zweck, Wirkung und Ressourceneinsatz

○ **Führungskompetenzen erkennen und gezielt fördern**

- 'CLOSED-CIRCLE-FEEDBACK' - das 360° Feedback Modell zur besseren Potenzialausschöpfung

Das Handlungskompetenzmodell

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz
- Sozialkompetenz
- Persönlichkeitskompetenz

Das Feedbacksystem im Aufbau und in der Anwendung

Die Analyseergebnisse

Der Maßnahmen- und Entwicklungsplan